

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ГУАП
№ 11-802/23
от 13.07.2023

ПРИКАЗ



13.07.2023

№ 11-802/23

**О перечне тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам
Института 8**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам заочной формы обучения, для проведения государственной итоговой аттестации 2023-2024 учебного года

№ п/п	Тема выпускной квалификационной работы
1.1. По направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность «Организация внешнеэкономической деятельности»	
1.1.1	Внешнеэкономический комплекс России в начале XXI века: тенденции и перспективы развития.
1.1.2	Государственное регулирование импорта в практике зарубежных стран и России.
1.1.3	Государственное регулирование экспорта в практике зарубежных стран и России.
1.1.4	Валютное регулирование и валютный контроль при экспорте и импорте: мировая практика и опыт России.
1.1.5	Мировой рынок природного газа и Россия: возможные сдвиги.
1.1.6	Мировой рынок золота и место России на этом рынке.
1.1.7	Порядок перемещения драгоценных камней и металлов при импорте в Российскую Федерацию.
1.1.8	Экспортный потенциал российских компаний отрасли информационных технологий.
1.1.9	Интернационализация франчайзинговых концепций в страны ЕАЭС как вариант преодоления антироссийских санкций.
1.1.10	Построение эффективных экспортных стратегий для рынка лесопромышленного комплекса.
1.1.11	Бухгалтерский учет внешнеэкономической деятельности на предприятии.
1.1.12	Банковский сектор как инструмент управления внешнеэкономической деятельностью.
1.1.13	Россия и глобальные инфраструктурные проекты Китая.
1.1.14	Разработка стратегии выхода предприятия на рынок Китая (сфера деятельности предприятия по выбору студента).
1.1.15	Роль логистики во внешнеэкономической деятельности фирмы (на примере отдельных компаний по выбору студента).
1.1.16	Международная логистика в России в условиях санкций.

1.1.17	Влияние санкций на отрасль логистики в России и в мире.
1.1.18	Международная торговля услугами как социально-экономический фактор развития внешнеэкономической деятельности.
1.1.19	Эволюция внешнеторговых связей России с развивающимися странами (на примере страны/стран по выбору студента).
1.1.20	Влияние членства в ВТО на внешнеэкономическую деятельность России.
1.2. По направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Управление человеческими ресурсами»	
1.2.1	Высвобождение персонала как инструмент стратегического управления организацией.
1.2.2	Исследование и оценка конкурентного потенциала предприятия.
1.2.3	Исследование и разработка комплексного подхода к управлению вознаграждением человеческих ресурсов приборостроительного предприятия.
1.2.4	Исследование и разработка подхода к адаптации персонала в деятельности производственного объединения.
1.2.5	Исследование и разработка подхода привлечения человеческих ресурсов предприятия.
1.2.6	Исследование и разработка подходов к управлению вознаграждением человеческих ресурсов компании.
1.2.7	Исследование и разработка подходов к формированию эффективных организационных структур предприятия.
1.2.8	Исследование и разработка рекомендаций по совершенствованию политики человеческих ресурсов компании.
1.2.9	Исследование и совершенствование обучения и развития персонала в компании.
1.2.10	Исследование и совершенствование организационной культуры компании.
1.2.11	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами предприятия.
1.2.12	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами компании малого бизнеса.
1.2.13	Исследование методов профилактики и разрешения конфликтных ситуаций в организации.
1.2.14	Исследование механизмов формирования приверженности и разработка стратегии управления человеческими ресурсами компании.
1.2.15	Исследование подходов и разработка стратегии развития кадрового потенциала бизнес-единицы корпорации.
1.2.16	Исследование подходов к подбору персонала и разработка стратегии обеспечения человеческими ресурсами предприятия.
1.2.17	Исследование проблемы сопротивления персонала организации в процессе стратегических изменений.
1.2.18	Исследование и разработка подхода к оценке человеческих ресурсов на предприятии.
1.2.19	Исследование и разработка комплексного подхода к найму, отбору и введению в должность человеческих ресурсов предприятия.
1.2.20	Исследование и совершенствование мотивации человеческих ресурсов в компании.
1.2.21	Кадровое администрирование как элемент управления персоналом организации.
1.2.22	Лояльность персонала как объект управления в системе HR – менеджмента.

1.2.23	Повышение эффективности управления человеческими ресурсами на основе правового регулирования трудовых отношений.
1.2.24	Правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами организации.
1.2.25	Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия.
1.2.26	Разработка рекомендаций по повышению клиентоориентированности персонала для реализации стратегии предприятий отрасли.
1.2.27	Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом на предприятии.
1.2.28	Разработка систем управления изменениями на предприятиях отрасли.
1.2.29	Разработка стратегии интеграции деятельности персонала для повышения ориентации предприятий отрасли на потребителей.
1.2.30	Разработка стратегии совершенствования коммуникаций с внешними и внутренними потребителями на предприятиях отрасли.
1.2.31	Разработка стратегии совершенствования обучения персонала на предприятиях отрасли.
1.2.32	Разработка стратегии совершенствования подбора персонала на предприятиях отрасли.
1.2.33	Совершенствование стратегии развития человеческих ресурсов предприятия на основе компетентностного подхода.
1.2.34	Стратегическое управление при формировании компетенций персонала организации отрасли.
1.2.35	Удовлетворенность трудом и приверженность персонала как показатели эффективной мотивационной политики компании.
1.2.36	Формирование стратегии развития предприятия.
1.2.37.	Формирование и развитие системы социального партнерства в структуре кадровой политики современной организации.

Основание: служебные записки заведующих Кафедрами 82, 83 с резолюцией директора Института 8.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяш В.А.

И.о. ректора



В.А. Матьяш