

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ГУАП
№ 11-802/23
от 13.07.2023



ПРИКАЗ

13.07.2023

№ 11-802/23

**О перечне тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам
Института 8**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам заочной формы обучения, для проведения государственной итоговой аттестации 2023-2024 учебного года

№ п/п	Тема выпускной квалификационной работы
1.1. По направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность «Организация внешнеэкономической деятельности»	
1.1.1	Внешнеэкономический комплекс России в начале XXI века: тенденции и перспективы развития.
1.1.2	Государственное регулирование импорта в практике зарубежных стран и России.
1.1.3	Государственное регулирование экспорта в практике зарубежных стран и России.
1.1.4	Валютное регулирование и валютный контроль при экспорте и импорте: мировая практика и опыт России.
1.1.5	Мировой рынок природного газа и Россия: возможные сдвиги.
1.1.6	Мировой рынок золота и место России на этом рынке.
1.1.7	Порядок перемещения драгоценных камней и металлов при импорте в Российскую Федерацию.
1.1.8	Экспортный потенциал российских компаний отрасли информационных технологий.
1.1.9	Интернационализация франчайзинговых концепций в страны ЕАЭС как вариант преодоления антироссийских санкций.
1.1.10	Построение эффективных экспортных стратегий для рынка лесопромышленного комплекса.
1.1.11	Бухгалтерский учет внешнеэкономической деятельности на предприятии.
1.1.12	Банковский сектор как инструмент управления внешнеэкономической деятельностью.
1.1.13	Россия и глобальные инфраструктурные проекты Китая.
1.1.14	Разработка стратегии выхода предприятия на рынок Китая (сфера деятельности предприятия по выбору студента).
1.1.15	Роль логистики во внешнеэкономической деятельности фирмы (на примере отдельных компаний по выбору студента).
1.1.16	Международная логистика в России в условиях санкций.

1.1.17	Влияние санкций на отрасль логистики в России и в мире.
1.1.18	Международная торговля услугами как социально-экономический фактор развития внешнеэкономической деятельности.
1.1.19	Эволюция внешнеторговых связей России с развивающимися странами (на примере страны/стран по выбору студента).
1.1.20	Влияние членства в ВТО на внешнеэкономическую деятельность России.
1.2. По направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность «Управление человеческими ресурсами»	
1.2.1	Высвобождение персонала как инструмент стратегического управления организацией.
1.2.2	Исследование и оценка конкурентного потенциала предприятия.
1.2.3	Исследование и разработка комплексного подхода к управлению вознаграждением человеческих ресурсов приборостроительного предприятия.
1.2.4	Исследование и разработка подхода к адаптации персонала в деятельности производственного объединения.
1.2.5	Исследование и разработка подхода привлечения человеческих ресурсов предприятия.
1.2.6	Исследование и разработка подходов к управлению вознаграждением человеческих ресурсов компании.
1.2.7	Исследование и разработка подходов к формированию эффективных организационных структур предприятия.
1.2.8	Исследование и разработка рекомендаций по совершенствованию политики человеческих ресурсов компании.
1.2.9	Исследование и совершенствование обучения и развития персонала в компании.
1.2.10	Исследование и совершенствование организационной культуры компании.
1.2.11	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами предприятия.
1.2.12	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами компании малого бизнеса.
1.2.13	Исследование методов профилактики и разрешения конфликтных ситуаций в организации.
1.2.14	Исследование механизмов формирования приверженности и разработка стратегии управления человеческими ресурсами компании.
1.2.15	Исследование подходов и разработка стратегии развития кадрового потенциала бизнес-единицы корпорации.
1.2.16	Исследование подходов к подбору персонала и разработка стратегии обеспечения человеческими ресурсами предприятия.
1.2.17	Исследование проблемы сопротивления персонала организации в процессе стратегических изменений.
1.2.18	Исследование и разработка подхода к оценке человеческих ресурсов на предприятии.
1.2.19	Исследование и разработка комплексного подхода к найму, отбору и введению в должность человеческих ресурсов предприятия.
1.2.20	Исследование и совершенствование мотивации человеческих ресурсов в компании.
1.2.21	Кадровое администрирование как элемент управления персоналом организации.
1.2.22	Лояльность персонала как объект управления в системе HR – менеджмента.

