

ПРИКАЗ



ГУАП  
№ 11-1250/25  
от 14.11.2025

№

11-1250/25

14.11.2025

**О перечне тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам Института 8**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам очной формы обучения, для прохождения государственной итоговой аттестации в весеннем семестре 2025-2026 учебного года

№ п/п	Тема выпускной квалификационной работы
<b>1.1. По направлению подготовки 09.04.03 «Прикладная информатика», направленность «Корпоративные информационные системы»</b>	
1.1.1.	Автоматизация бизнес-процессов организации (по областям деятельности) на основе архитектурного подхода.
1.1.2.	Анализ бизнес-процессов и разработка архитектуры компании.
1.1.3.	Архитектурный подход к организации деятельности организации (по областям деятельности).
1.1.4.	Архитектурный подход к разработке системы управления ИТ-инфраструктурой предприятия.
1.1.5.	Аттестация по требованиям информационной безопасности информационных систем, персональных данных и систем контроля управления доступом предприятия.
1.1.6.	Внедрение и адаптация CRM-системы на предприятии.
1.1.7.	Внедрение и исследование системы управления инцидентами.
1.1.8.	Интеграция функций биллинга в экосистему бизнес-приложений компании.
1.1.9.	Информатизация высшего экономического образования.
1.1.10.	Информационная система регистрации входящих документов.
1.1.11.	Информационные технологии организации и поддержки процессного управления на предприятии.
1.1.12.	Использование технологических платформ для разработки мобильного приложения под Android.
1.1.13.	Исследование бизнес-процесса предстраховых проверок при

	автостраховании КАСКО и разработка технологии его оптимизации.
1.1.14.	Исследование возможностей информационно-технологического сопровождения процесса анализа больших данных.
1.1.15.	Исследование возможностей использования информационных технологий при разработке бизнес-плана.
1.1.16.	Исследование методов автоматизации взаимодействия с контрагентами на базе системы управленческого учета.
1.1.17.	Исследование методов автоматизации закупочной деятельности.
1.1.18.	Исследование методов автоматизации комплекса задач тендерного специалиста.
1.1.19.	Исследование методов автоматизации процессов управления взаимоотношениями с клиентами.
1.1.20.	Исследование методов автоматизации формирования отчетности предприятий.
1.1.21.	Исследование методов использования информационных технологий.
1.1.22.	Исследование методов принятия решений при выборе победителя закупочной процедуры в процессе управления скупками предприятия.
1.1.23.	Исследование особенностей и возможностей разработки программного обеспечения для мультимедийных смартфонов.
1.1.24.	Исследование результатов решения задач классификации различными методами.
1.1.25.	Исследование технологий валидации систем обработки данных.
1.1.26.	Корпоративная информационная система управления на базе проектного офиса.
1.1.27.	Методы и модели оценки эффективности использования информационных технологий.
1.1.28.	Модернизация информационной системы предприятия в условиях импортозамещения программного обеспечения.
1.1.29.	Модернизация информационной системы предприятия для внедрения инструментов бережливого производства.
1.1.30.	Модернизация системы учета проведения технического контроля операций на предприятии.
1.1.31.	Оптимизация деятельности компании на основе архитектурного подхода и информационных технологий (по областям деятельности).
1.1.32.	Планирование обеспеченности производственных процессов предприятия (по областям деятельности) материальными ресурсами.
1.1.33.	Повышение качества образовательной деятельности вуза на основе

	использования информационной системы.
1.1.34.	Повышение эффективности вертикально интегрированных структур на основе информационных технологий.
1.1.35.	Применение государственных общепринятых стандартов (ГОСТ) и руководящих документов по стандартизации (РД) при разработке информационных систем в современных условиях.
1.1.36.	Проектирование архитектуры программного обеспечения (в заданной предметной области).
1.1.37.	Проектирование информационно-аналитической системы расчета технологической схемы разделения труда.
1.1.38.	Разработка динамической модели хранилища интегрированных медицинских карт для автоматизации сбора статистических данных.
1.1.39.	Разработка и исследование системы тестирования бизнес-процесса организации.
1.1.40.	Разработка методов решения задачи поиска ассоциативных правил.
1.1.41.	Разработка методологии внедрения информационной системы управления производственно-хозяйственной деятельностью предприятия.
1.1.42.	Разработка обобщенной модели и технологии создания мобильного приложения.
1.1.43.	Разработка программного модуля прогнозирования сбоя в системах хранения данных.
1.1.44.	Разработка проекта внедрения системы электронного документооборота на предприятии.
1.1.45.	Разработка проекта информационной системы «Умного дома».
1.1.46.	Разработка распределённой информационной системы для обработки конфиденциальной информации.
1.1.47.	Разработка системы мониторинга и контроля ритмов головного мозга для эффективного анализа и стимуляции работоспособности персонала.
1.1.48.	Разработка системы сбора и надежного хранения медицинских данных на основе технологии блокчейн.
1.1.49.	Разработка структуры информационной системы для подбора литературы.
1.1.50.	Разработка структуры системы анализа данных.
1.1.51.	Разработка цикла лабораторных работ для обучения программированию на языке Python.
1.1.52.	Рейнжиринг процессов корпоративной информационной системы на платформе 1С: Предприятие.
1.1.53.	Теория и практика поисковой оптимизации для бизнеса.

<b>1.2.</b>	<b>По направлению подготовки 27.04.07 «Наукоемкие технологии и экономика инноваций», направленность «Управление и экономика инновационных и наукоемких проектов»</b>
1.2.1.	Теоретические и методические вопросы разработки и оценки эффективности наукоемкого инновационного проекта (на примере различных отраслей экономики РФ).
1.2.2.	Исследование рисков, возникающих в процессе разработки, выбора, анализа, оценки и контроля за реализацией наукоемкого инновационного проекта (на примере различных отраслей).
1.2.3.	Исследование проблем посевного финансирования инноваций в экономике РФ.
1.2.4.	Исследование проблем венчурного финансирования инноваций в экономике РФ.
1.2.5.	Теоретические и методические вопросы формирования, развития и оценки эффективности ИИС РФ.
1.2.6.	Теоретические и методические вопросы формирования, развития и оценки эффективности региональных ИИС РФ.
1.2.7.	Анализ и оценка эффективности проектов, направленных на реализацию технологических инноваций (на примере по отраслям или регионам экономики РФ).
1.2.8.	Анализ и оценка эффективности наукоемких проектов, целью которых является создание и продвижение новой продукции (по отраслям экономики РФ).
1.2.9.	Теоретические и методические вопросы влияния инфляции на разработку и реализацию наукоемких инновационных проектов.
1.2.10.	Исследование проблем финансирования наукоемких инновационных проектов и распределения дохода между участниками.
1.2.11.	Исследование возможностей информационных технологий при анализе и оценке эффективности наукоемких инновационных проектов.
1.2.12.	Особенности разработки, применения и анализа эффективности инновационных проектов в области организации производства на предприятии.
1.2.13.	Теоретические и методические вопросы анализа и оценки эффективности инновационных проектов, направленных на выход предприятия на новые рынки.
1.2.14.	Исследование возможностей обновления производства на основе наукоемких инновационных технологий при наличии незагруженных мощностей предприятия.
1.2.15.	Исследование возможностей анализа и оценки эффективности проектов, направленных на использование новых материалов (на

	примере различных отраслей).
1.2.16.	Анализ и оценка эффективности проектов, направленных на сбережение ресурсов различных видов (по отраслям и видам ресурсов).
1.2.17.	Теоретические и методические вопросы оценки эффективности посевных инвестиций.
1.2.18.	Исследование роли банковского сектора в развитии ИИС РФ.
1.2.19.	Исследование значения рынка ценных бумаг в формировании и развитии ИИС РФ.
1.2.20.	Теоретические и методические аспекты развития и оценки эффективности инфраструктуры ИИС РФ.
1.2.21.	Анализ влияния технологий искусственного интеллекта на эффективность деятельности организации.
<b>1.3.</b>	<b>По направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность «Организация внешнеэкономической деятельности»</b>
1.3.1.	Влияние искусственного интеллекта на управление цепочками поставок во внешнеэкономической деятельности.
1.3.2.	Организация экспортных поставок агропромышленной продукции на зарубежный рынок (на примере компании).
1.3.3.	Механизмы организации внешнеторговой деятельности непризнанных государств.
1.3.4.	Цифровые решения как инструмент оптимизации внешнеторговой деятельности.
1.3.5.	Организация внешнеторговых расчетов с использованием криптовалютных инструментов.
1.3.6.	Возможности и барьеры интеграции ESG-критериев в международные инвестиционные стратегии российских компаний.
1.3.7.	Интеграция криптовалютных технологий в систему управления внешнеэкономической деятельности компании.
1.3.8.	Эволюция внешнеторговых связей Российской Федерации и Республики Узбекистан в XXI веке.
1.3.9.	Совершенствование механизма поддержки российского бизнеса на международных рынках.
1.3.10.	Государственное регулирование экспорта в практике зарубежных стран и Российской Федерации.
1.3.11.	Государственное регулирование импорта в практике зарубежных стран и Российской Федерации.
1.3.12.	Экспорт вооружения как основа для развития высокотехнологичного экспорта Российской Федерации.
1.3.13.	Международная торговля услугами как социально-экономический фактор развития внешнеэкономической деятельности государства.
1.3.14.	Организация внешнеэкономической деятельности российских

	предприятий с учетом новых требований международных санкционных режимов.
1.3.15.	Репутационные риски и управление ими в международной деятельности российских компаний в условиях информационных войн.
1.3.16.	Влияние цифровых валют и криптовалют на организацию внешнеэкономической деятельности и расчетные операции.
1.3.17.	Модель организации международной электронной торговли в рамках малых и средних предприятий России.
1.3.18.	Реализация стратегии экологической ответственности в организации ВЭД: интеграция ESG-факторов в международные торговые операции.
1.3.19.	Особенности организации таможенного оформления и брокерских услуг при экспортных поставках высокотехнологичной продукции.
1.3.20.	Организация международных финансовых и кредитных механизмов для поддержки внешнеэкономической деятельности российских экспортеров.
1.3.21.	Особенности организации логических цепочек российских компаний в современных условиях и их влияние на ВЭД.
1.3.22.	Реализация стратегий диверсификации экспортных рынков для снижения рисков внешнеэкономической деятельности.
1.3.23.	Организация взаимодействия российских предприятий с международными торговыми платформами и маркетплейсами.
1.3.24.	Разработка модели оценки эффективности организационных решений в ВЭД с использованием аналитических и информационных систем.
<b>1.4.</b>	<b>По направлению подготовки 38.04.02. «Менеджмент», направленность «Стратегическое управление персоналом организации»</b>
1.4.1.	Высвобождение персонала как инструмент стратегического управления организацией.
1.4.2.	Исследование и оценка конкурентного потенциала предприятия.
1.4.3.	Исследование и разработка комплексного подхода к управлению вознаграждением человеческих ресурсов приборостроительного предприятия.
1.4.4.	Исследование и разработка подхода к адаптации персонала в деятельности производственного объединения.
1.4.5.	Исследование и разработка подхода привлечения человеческих ресурсов предприятия.
1.4.6.	Исследование и разработка подходов к управлению вознаграждением человеческих ресурсов компании.
1.4.7.	Исследование и разработка подходов к формированию

	эффективных организационных структур предприятия.
1.4.8.	Исследование и разработка рекомендаций по совершенствованию политики человеческих ресурсов компании.
1.4.9.	Исследование и совершенствование обучения и развития персонала в компании.
1.4.10.	Исследование и совершенствование организационной культуры компании.
1.4.11.	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами предприятия.
1.4.12.	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами компании малого бизнеса.
1.4.13.	Исследование методов профилактики и разрешения конфликтных ситуаций в организации.
1.4.14.	Исследование механизмов формирования приверженности и разработка стратегии управления человеческими ресурсами компании.
1.4.15.	Исследование подходов и разработка стратегии развития кадрового потенциала бизнес-единицы корпорации.
1.4.16.	Исследование подходов к подбору персонала и разработка стратегии обеспечения человеческими ресурсами предприятия.
1.4.17.	Исследование проблемы сопротивления персонала организации в процессе стратегических изменений.
1.4.18.	Исследование и разработка подхода к оценке человеческих ресурсов на предприятии.
1.4.19.	Исследование и разработка комплексного подхода к найму, отбору и введению в должность человеческих ресурсов предприятия.
1.4.20.	Исследование и совершенствование мотивации человеческих ресурсов в компании.
1.4.21.	Кадровое администрирование как элемент управления персоналом организации.
1.4.22.	Лояльность персонала как объект управления в системе HR-менеджмента.
1.4.23.	Повышение эффективности управления человеческими ресурсами на основе правового регулирования трудовых отношений.
1.4.24.	Правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами организации.
1.4.25.	Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия.
1.4.26.	Разработка рекомендаций по повышению клиентоориентированности персонала для реализации стратегии предприятий отрасли.
1.4.27.	Разработка рекомендаций по совершенствованию системы

	управления персоналом на предприятии.
1.4.28.	Разработка систем управления изменениями на предприятиях отрасли.
1.4.29.	Разработка стратегии интеграции деятельности персонала для повышения ориентации предприятий отрасли на потребителей.
1.4.30.	Разработка стратегии совершенствования коммуникаций с внешними и внутренними потребителями на предприятиях отрасли.
1.4.31.	Разработка стратегии совершенствования обучения персонала на предприятиях отрасли.
1.4.32.	Разработка стратегии совершенствования подбора персонала на предприятиях отрасли.
1.4.33.	Совершенствование стратегии развития человеческих ресурсов предприятия на основе компетентностного подхода.
1.4.34.	Стратегическое управление при формировании компетенций персонала организации отрасли.
1.4.35.	Удовлетворенность трудом и приверженность персонала как показатели эффективной мотивационной политики компании.
1.4.36.	Формирование стратегии развития предприятия.
1.4.37.	Формирование и развитие системы социального партнерства в структуре кадровой политики современной организации.
<b>1.5.</b>	<b>По направлению подготовки 41.04.05 «Международные отношения», направленность «Региональные исследования в международных отношениях»</b>
1.5.1.	Состояние и перспективы российско-израильских отношений в XXI веке.
1.5.2.	Эволюция роли Китайской Народной Республики в постсоветских государствах Центральной Азии в XXI веке.
1.5.3.	Эволюция отношений Российской Федерации и постсоветских государств Центральной Азии в XXI веке.
1.5.4.	Миграционная политика как фактор международных отношений в Восточной Азии.
1.5.5.	Военно-техническое сотрудничество Российской Федерации и Китайской Народной Республики в условиях современной гонки вооружений.
1.5.6.	Цифровой Шелковый путь как инструмент публичной дипломатии Китайской Народной Республики.
1.5.7.	Особенности и риски стратегического партнерства Российской Федерации и Китайской Народной Республики.
1.5.8.	Российско-китайское взаимодействие в Организации Объединенных Наций и ее структурах.
1.5.9.	Военно-экономическая политика Российской Федерации в



	условиях санкций и технологического суверенитета.
1.5.10.	Цифровая дипломатия на постсоветском пространстве в постбиполярную эпоху.
1.5.11.	Турецкая Республика и Исламская республика Иран: конкуренция и сотрудничество в контексте ближневосточных конфликтов в XXI веке.
1.5.12.	Состояние и перспективы цифрового суверенитета в современных международных отношениях.
1.5.13.	Борьба Глобального Юга за перестройку международного управления в XXI веке.
1.5.14.	Роль Организации Объединенных Наций в разрешении международных конфликтов в XXI веке.
1.5.15.	Роль искусственного интеллекта в дезинформационных компаниях и манипуляции общественным мнением в международных отношениях.
1.5.16.	Внешинополитический выбор Молдовы в условиях региональной биполярности: стратегия «малого государства» между Европейским союзом и Евразийским экономическим союзом.
1.5.17.	Роль НАТО в обеспечении европейской безопасности после 2014 года.
1.5.18.	Эволюция трансатлантических отношений в сфере безопасности после Холодной войны.
1.5.19.	Фрагментация партийных систем Европейского союза в эпоху цифровизации: влияние социальных сетей на политическую мобилизацию.
1.5.20.	Цифровой национализм в Китайской Народной Республике и его транснациональные эффекты.
1.5.21.	Геополитические аспекты развития сектора атомной энергетики Соединенных Штатов Америки, Китайской Народной Республики и Российской Федерации (2015-2025 гг.).
1.5.22.	Энергетические аспекты международного сотрудничества в рамках БРИКС и Шанхайской организации сотрудничества.
1.5.23.	Эволюция подходов Германии и Испании к миграционной политике 2010-2025 гг.
1.5.24.	Эволюция регионалистских движений в государствах-членах Европейского союза в 2015-2025 гг. (на примерах Страны Басков в Испании и Французской Страны Басков).
1.5.25.	Роль экономической дипломатии в реализации внешней политики Французской Республики в XXI веке.
1.5.26.	Миграционная стратегия Республики Корея в XXI веке.
1.5.27.	Цифровая дипломатия как инструмент формирования позитивного имиджа Государства Япония.

1.5.28.	Проблемы культурного взаимодействия Европейского союза и арабских монархий Персидского залива.
1.5.29.	Фактор Тайваня в дипломатической деятельности Китайской Народной Республики.
1.5.30.	Влияние Соединенных Штатов Америки на Корейскую Народную Демократическую Республику и Республику Корея в XXI веке.
1.5.31.	Латинская Америка на мировой геополитической карте: регион противостояния мировых держав.
1.5.32.	Боливарианская Республика Венесуэла в латиноамериканском векторе внешней политики Российской Федерации.
1.5.33.	Взаимоотношения Российской Федерации со странами Западной Африки (на примере Мали, Бенина, Нигера, Буркина-Фасо и Гвинеи).
1.5.34.	Военно-политическая стратегия Соединенных Штатов Америки в Азиатско-Тихоокеанском регионе в XXI веке.
1.5.35.	Внешняя политика Российской Федерации в контексте региональной безопасности в Балканских странах в XXI веке.

Основание: служебные записки заведующих Кафедрами 81, 82, 83 с резолюцией директора Института 8.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор  
по учебной деятельности



В.А. Матьяш