



ПРИКАЗ

14.11.2019

№ 07-981/19

**О перечне тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам
Института №8**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых студентам, для проведения государственной итоговой аттестации 2019-2020 учебного года

№ п/п	Тема выпускной квалификационной работы
1.1.	По направлению 09.04.03 «Прикладная информатика», направленность «Корпоративные информационные системы»
1.1.1	Автоматизированная система аналитики сервисов электронной коммерции
1.1.2	Автоматизированная система бюджетирования организации
1.1.3	Автоматизированная система календарного планирования проектов
1.1.4	Автоматизированная система моделирования бизнес-процессов на основе методологии BPMN2
1.1.5	Автоматизированная система обслуживания энергетического предприятия
1.1.6	Автоматизированная система оценки эффективности работы сотрудников организации
1.1.7	Автоматизированная система электронного документооборота компании
1.1.8	Автоматизированный сервис контроля рейтинга сайта в поисковых системах
1.1.9	Анализ и моделирование динамики денежных доходов населения (на примере муниципального образования)
1.1.10	Анализ методов и моделей управления надёжностью социально-экономических систем
1.1.11	Анализ социально-экономического положения муниципального образования
1.1.12	Анализ социально-экономического положения холдинга
1.1.13	Анализ стойкости протокола коллективной цифровой подписи
1.1.14	Внедрение и адаптация CRM-системы как средства эффективного управления предприятием на примере производственного предприятия
1.1.15	Использование Flash-технологий в образовании
1.1.16	Использование инструментальной среды CLIPS для разработки интеллектуальных систем
1.1.17	Исследование алгоритмов и комплексов программ для решения задач имитационного моделирования объектов прикладной экономики
1.1.18	Исследование возможностей внедрения и адаптации CRM-системы на примере торгового предприятия
1.1.19	Исследование и разработка сценарных методов управления рисками

1.1.20	Исследование систем массового обслуживания для анализа и синтеза бизнес-процессов
1.1.21	Конструирование и экономическая оптимизация проектных решений
1.1.22	Математическое моделирование, оценка и выбор инвестиционных проектов в условиях риска
1.1.23	Модели и методы поиска информационных ресурсов с использованием семантических технологий
1.1.24	Моделирование бизнес-процессов и обращение их в ERP-системах
1.1.25	Модель стратегического развития предприятия на основе информационных технологий
1.1.26	Особенности и возможности компьютерного представления экспертных знаний для мониторинга программно-целевой деятельности
1.1.27	Особенности и возможности оптимизации и продвижения информационного сайта
1.1.28	Применение генетических алгоритмов для автоматизации управления компанией
1.1.29	Применение генетических алгоритмов для автоматизированного составления расписаний
1.1.30	Применение методов иммуннокомпьютинга при решении задач классификации экономических объектов
1.1.31	Проект внедрения офиса управления проектами в организации
1.1.32	Разработка алгоритма обработки поисковых запросов пользователей на основе нейронных сетей
1.1.33	Разработка и анализ математических моделей управления рисками инвестиций в социальную сферу
1.1.34	Разработка и анализ модели системы управления рисками финансовой политики (на примере региона)
1.1.35	Разработка и анализ модели системы управления рисками финансовой политики (на примере муниципального образования)
1.1.36	Разработка и анализ нелинейных математических моделей прогнозирования экономических процессов
1.1.37	Разработка и анализ статистических моделей прогнозирования структуры и объёма региональных туристических потоков
1.1.38	Разработка и анализ экономико-математических моделей актуарной оценки страховых премий
1.1.39	Разработка и анализ экономико-математических моделей объёмов инвестиций в развитие туризма (на примере региона)
1.1.40	Разработка и анализ экономико-математических моделей объёмов инвестиций в развитие туризма (на примере муниципального образования)
1.1.41	Разработка и внедрение автоматизированной системы учёта готовой продукции на предприятии
1.1.42	Разработка и внедрение интегрированной системы для автоматизации выгрузки данных (на примере сети АЗС)
1.1.43	Разработка и внедрение интегрированной системы для автоматизации выгрузки данных (на примере логистической компании)
1.1.44	Разработка и внедрение скоринговой информационной системы в деятельности кредитного отдела банка
1.1.45	Разработка и исследование логико-вероятностной модели успешности компании
1.1.46	Разработка имитационной модели анализа и мониторинга системы образования (на муниципальном уровне)
1.1.47	Разработка системы автоматизированного проектирования тестовой информации
1.1.48	Разработка системы выборочного тестирования Web-приложений

1.1.49	Разработка системы информационной поддержки научных мероприятий
1.1.50	Разработка системы поддержки принятия решений управления инвестиционной деятельностью
1.1.51	Разработка системы электронного документооборота для проведения аукционов в компании
1.1.52	Разработка скоринговой модели для оценки кредитоспособности физических лиц на основе нейронных сетей
1.1.53	Разработка средств анализа и синтеза систем обработки информации на базе сетей нечётких вычислителей
1.1.54	Система для интеллектуального анализа многомерных данных результатов научных исследований
1.1.55	Управление распределением инвестиционных потоков в строительстве и аренде (на примере региона)
1.1.56	Управление распределением инвестиционных потоков в строительстве и аренде (на примере муниципального образования)
1.1.57	Формирование контрольной и экспериментальной групп с использованием результатов компьютерного тестирования
1.1.58	Целевая архитектура экосистемы Hadoop для решения задач в парадигме больших данных
1.1.59	Экономико-математическое исследование фондового рынка
1.1.60	Экономико-математическое моделирование оптимальной структуры портфеля ценных бумаг
1.2. По направлению 27.04.06 «Организация и управление наукоемкими производствами»	
1.2.1	Исследование и разработка методов профессионального обучения для достижения стратегических целей предприятия
1.2.2	Исследование и разработка подходов к формированию эффективных организационных структур телекоммуникационных предприятий
1.2.3	Исследование и совершенствование существующего подхода к управлению знаниями для реализации стратегических целей приборостроительного предприятия
1.2.4	Исследование инвестиционного климата в отрасли и совершенствование финансовой стратегии в деятельности приборостроительного предприятия
1.2.5	Исследование инвестиционного потенциала и разработка рекомендаций по совершенствованию оценки безопасности финансового плана предприятия
1.2.6	Исследование источников конкурентных преимуществ и совершенствование маркетинговой стратегии и операционной стратегии наукоемкого производства
1.2.7	Исследование кадровой политики и разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом на производственном предприятии
1.2.8	Исследование конкурентных стратегий предприятий отрасли и совершенствование подхода к стратегическому планированию на предприятии
1.2.9	Исследование методов разработки и управления реализацией инновационных проектов на предприятии
1.2.10	Исследование методов управления вознаграждением и разработка эффективной системы стимулирования труда на предприятиях отрасли
1.2.11	Исследование механизмов формирования приверженности и разработка стратегии управления человеческими ресурсами приборостроительного предприятия
1.2.12	Исследование направлений кадровой политики и совершенствование системы управления персоналом на производственном предприятии
1.2.13	Исследование наукоемких видов продукции и совершенствование маркетинговой

	стратегии производственного предприятия
1.2.14	Исследование организационной культуры и совершенствование системы управления персоналом на производственном предприятии
1.2.15	Исследование отклонений KPI и совершенствование цикла управления заказом на предприятиях приборостроительной отрасли
1.2.16	Исследование подхода к адаптации и совершенствование системы поиска, отбора и найма персонала на приборостроительном предприятии
1.2.17	Исследование подхода к развитию способностей компании и формирование модели компетенций персонала в деятельности наукоемкого предприятия
1.2.18	Исследование подходов к внедрению проектной формы деятельности и разработка рекомендаций по повышению конкурентоспособности приборостроительного предприятия
1.2.19	Исследование подходов к подбору персонала с применением мягких вычислений и разработка стратегии обеспечения предприятия человеческими ресурсами
1.2.20	Исследование подходов к управлению знаниями и разработка подходов к управлению показателями деятельности человеческих ресурсов предприятия
1.2.21	Исследование принятой бизнес-стратегии и разработка рекомендаций по совершенствованию цикла управления заказом на приборостроительном предприятии
1.2.22	Исследование регионального рынка труда и совершенствование системы поиска, отбора и найма персонала на приборостроительном предприятии
1.2.23	Исследование способностей компании и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами в деятельности производственного предприятия
1.2.24	Исследование стратегии управления человеческими ресурсами и совершенствование системы оценки деятельности персонала приборостроительного предприятия
1.2.25	Исследование стратегий развития персонала и разработка эффективной системы стимулирования труда на приборостроительном предприятии
1.2.26	Исследование стратегии управления человеческими ресурсами предприятия и разработка программы управления показателями сверхурочной работы
1.2.27	Исследование стратегий развития персонала в отрасли и формирование модели компетенций для развития человеческих ресурсов корпорации
1.2.28	Исследование тенденций изменения КФУ отрасли и разработка рекомендаций по совершенствованию конкурентной стратегии наукоемкого предприятия
1.2.29	Исследование тенденций изменения организационной культуры и разработка рекомендаций по совершенствованию кадровой политики промышленной корпорации
1.2.30	Особенности инвестиционной поддержки инновационного развития предприятия
1.2.31	Показатели наукоемких видов деятельности предприятий отрасли и разработка подхода к управлению знаниями на предприятии
1.2.32	Разработка комплексного подхода к управлению вознаграждением человеческих ресурсов для реализации бизнес-стратегии компании
1.2.33	Разработка новой конкурентной стратегии при внедрении инновационных проектов в наукоемкое производство
1.2.34	Разработка подхода к построению адаптивной организационной структуры управления предприятием на основе исследования тенденций развития отрасли
1.2.35	Разработка процедур вознаграждения человеческих ресурсов для реализации новой бизнес-стратегии предприятия
1.2.36	Разработка процедур обеспечения компании человеческими ресурсами для поддержки принятой бизнес-стратегии производственного предприятия

1.2.37	Разработка рекомендаций по повышению клиентоориентированности персонала для реализации стратегий предприятий отрасли
1.2.38	Разработка рекомендаций по совершенствованию оценки инвестиционных проектов по направлениям бизнеса
1.2.39	Разработка рекомендаций по уменьшению затрат в системах создания ценности для потребителя на предприятиях отрасли
1.2.40	Разработка систем управления изменениями на предприятиях отрасли
1.2.41	Разработка стратегии управления человеческими ресурсами на основе исследования основных направлений развития кадровой политики наукоемкого предприятия
1.2.42	Разработка стратегий интеграции деятельности персонала для повышения ориентации предприятий отрасли на потребителей
1.2.43	Разработка эффективной системы стимулирования труда на приборостроительном предприятии
1.2.44	Совершенствование бизнес-стратегии при внедрении проектной формы организации деятельности на наукоемком предприятии
1.2.45	Совершенствование подхода к оценке эффективности маркетинговой деятельности наукоемкого производства
1.2.46	Совершенствование подхода к подбору и отбору персонала в деятельности приборостроительного предприятия на основе методов мягких вычислений
1.2.47	Совершенствование подхода к управлению знаниями при внедрении проектной формы организации деятельности на наукоемком предприятии
1.2.48	Совершенствование системы оценки эффективности маркетинговой стратегии предприятий отрасли
1.2.49	Совершенствование системы оценки эффективности процессов управления изменениями на предприятиях отрасли
1.2.50	Совершенствование стратегии развития человеческих ресурсов приборостроительного предприятия на основе компетентности подхода
1.3. По направлению 27.04.07 «Наукоемкие технологии и экономика инноваций», направленность «Управление и экономика инновационных и наукоемких проектов»	
1.3.1	Теоретические и методические вопросы разработки и оценки эффективности наукоемкого инновационного проекта (на примере различных отраслей экономики РФ).
1.3.2	Исследование рисков, возникающих в процессе разработки, выбора, анализа, оценки и контроля за реализацией наукоемкого инновационного проекта (на примере различных отраслей).
1.3.3	Исследование проблем посевного финансирования инноваций в экономике РФ.
1.3.4	Исследование проблем венчурного финансирования инноваций в экономике РФ.
1.3.5	Теоретические и методические вопросы формирования, развития и оценки эффективности НИС РФ.
1.3.6	Теоретические и методические вопросы формирования, развития и оценки эффективности региональных НИС РФ.
1.3.7	Анализ и оценка эффективности проектов, направленных на реализацию технологических инноваций (на примере по отраслям или регионам экономики РФ).
1.3.8	Анализ и оценка эффективности наукоемких проектов, целью которых является создание и продвижение новой продукции (по отраслям экономики РФ).
1.3.9	Теоретические и методические вопросы влияния инфляции на разработку и реализацию наукоемких инновационных проектов.
1.3.10	Исследование проблем финансирования наукоемких инновационных проектов и распределения дохода между участниками.

1.5.11	Исследование и совершенствование обучения и развития персонала в компании
1.5.12	Исследование и совершенствование организационной культуры компании
1.5.13	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами предприятия
1.5.14	Исследование и совершенствование стратегии управления человеческими ресурсами компании малого бизнеса
1.5.15	Исследование методов профилактики и разрешения конфликтных ситуаций в организации
1.5.16	Исследование механизмов формирования приверженности и разработка стратегии управления человеческими ресурсами компании
1.5.17	Исследование подходов и разработка стратегии развития кадрового потенциала бизнес-единицы корпорации
1.5.18	Исследование подходов к подбору персонала и разработка стратегии обеспечения человеческими ресурсами предприятия
1.5.19	Исследование проблемы сопротивления персонала организации в процессе стратегических изменений
1.5.20	Исследование и разработка подхода к оценке человеческих ресурсов на предприятии
1.5.21	Исследование и разработка комплексного подхода к найму, отбору и введению в должность человеческих ресурсов предприятия
1.5.22	Исследование и совершенствование мотивации человеческих ресурсов в компании
1.5.23	Развитие прогрессивной системы оплаты труда в организации отрасли
1.5.24	Разработка систем управления изменениями на предприятиях отрасли
1.5.25	Разработка стратегии интеграции деятельности персонала для повышения ориентации предприятий отрасли на потребителей
1.5.26	Разработка стратегии совершенствования коммуникаций с внешними и внутренними потребителями на предприятиях отрасли
1.5.27	Разработка стратегии совершенствования обучения персонала на предприятиях отрасли
1.5.28	Разработка стратегии совершенствования подбора персонала на предприятиях отрасли
1.5.29	Совершенствование стратегии развития человеческих ресурсов приборостроительного предприятия на основе компетентностного подхода
1.5.30	Стратегическое управление при формировании компетенций персонала организации отрасли

Основание: служебные записки заведующих кафедрами №81, 82, 85 с резолюцией директора Института №8.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В.А.

И.о ректора



В.А. Матьяш