

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ГУАП
№ 05-771/24
от 27.12.2024



ПРИКАЗ

27.12.2024

№ 05-771/24

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, на основании приказа Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки"», приказа Минобрнауки России от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование"», письма Минобрнауки России от 05.08.2024 № МН-18/1109-АО «О направлении информации», в соответствии с решением учёного совета ГУАП от 26.12.2024 (протокол № УС-11), с учётом мнения первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного

учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 (далее - Положение), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

Ректор



Ю.А. Антохина

Приложение

утверждено приказом ГУАП

от 27.12.2024 № 05-771/24**Приняты**

решением ученого совета ГУАП

26.12.2024, протокол № УС-11

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации работников
Санкт-Петербургского
государственного университета
аэрокосмического приборостроения
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации,
председатель ППО ГУАП

 Н.А. Овчинникова

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

1. Пункт 26 дополнить абзацами 6-8 следующего содержания:

«В целях оказания мер поддержки молодым работникам могут устанавливаться ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности следующим категориям работников:

- педагогическим и научным работникам до 39 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования - в течение 3 лет после получения профессионального образования в размере 10% должностного оклада, а имеющим диплом с отличием - в размере 20% должностного оклада;

- педагогическим и научным работникам в возрасте до 39 лет включительно, имеющим ученую степень - в течение 3 лет после присуждения ученой степени в размере 10% должностного оклада.».

2. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанные с участием ГУАП в региональных, межрегиональных, отраслевых, всероссийских и международных чемпионатах в области профессионального мастерства, в том числе во Всероссийском чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Чемпионате высоких технологий», чемпионатах, организуемых при поддержке Агентства развития профессий и навыков, и пр. (далее - Чемпионатное движение).

Для оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанной с участием ГУАП в Чемпионатном движении, устанавливаются основные и дополнительные показатели и критерии оценки эффективности их деятельности.

Основными показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанными с участием ГУАП в Чемпионатном движении являются следующие:

- разработка рабочей программы по подготовке участников к чемпионатам и учебно-тренировочным сборам в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя;
- участие в качестве эксперта-наставника, эксперта-компатриота команды ГУАП, занявшей I место в региональном, межрегиональном (итоговом), отраслевом, всероссийском или международном чемпионате;
- участие в качестве эксперта-наставника, эксперта-компатриота команды ГУАП, занявшей II место в региональном, межрегиональном (итоговом), отраслевом, всероссийском или международном чемпионате;
- участие в качестве эксперта-наставника, эксперта-компатриота команды ГУАП, занявшей III место в региональном, межрегиональном (итоговом), отраслевом, всероссийском или международном чемпионате;
- участие в качестве эксперта-наставника, эксперта-компатриота команды ГУАП, получившей «Медальон за профессионализм» регионального, межрегионального (итогового), отраслевого, всероссийского или международного чемпионата.

Для учета выполнения основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, устанавливается отчетный период - учебный семестр. При этом в случае, если основные показатели и (или) критерии

оценки эффективности деятельности работников предусматривают оценку деятельности работника за более продолжительный период, подлежат учету результаты деятельности работника за весь предусмотренный соответствующим показателем или критерием оценки эффективности деятельности период, непосредственно предшествующий отчетной дате.

При достижении на отчетную дату (момент окончания отчетного периода) работниками ГУАП основных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, им может назначаться ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Указанная стимулирующая выплата может устанавливаться на срок - один учебный семестр, следующий за отчетным периодом.

Размер и дополнительные условия назначения ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемой при достижении работниками ГУАП основных показателей и (или) критериев оценки их эффективности, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, устанавливаются локальным нормативным актом Университета.

При расчете размера ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемой при достижении работниками ГУАП основных показателей и (или) критериев оценки их эффективности, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, суммируются размеры выплат, устанавливаемых за достижение отдельных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности. Размер указанной ежемесячной стимулирующей выплаты максимальным пределом не ограничивается.

Дополнительными показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанными с участием ГУАП в Чемпионатном движении, являются следующие:

- получение статуса сертифицированного эксперта;
- получение статуса международного эксперта;
- участие в Открытом отборочном чемпионате ГУАП по стандартам Агентства развития профессий и навыков в качестве главного эксперта, заместителя главного эксперта;
- участие в межрегиональном (итоговом) этапе Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в качестве главного эксперта, заместителя главного эксперта;
- участие в международном чемпионате в области профессионального мастерства в качестве главного эксперта, заместителя главного эксперта;

- участие в региональном, межрегиональном (итоговом), отраслевом, всероссийском или международном чемпионате в качестве технического эксперта;

- включение в перечень компетенций Агентства развития профессий и навыков, новой компетенции, разработка комплекта документов которой осуществлялась в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя;

- получение статуса руководителя нового аккредитованного регионального или национального специализированного центра компетенций, открытого на базе ГУАП.

Для учета выполнения дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении устанавливается отчетный период - учебный семестр (включая период каникул в соответствии с календарным учебным графиком).

При достижении в отчетном периоде работниками ГУАП дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, им может единовременно назначаться стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер и дополнительные условия назначения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемой при достижении работниками ГУАП дополнительных показателей и (или) критериев оценки их эффективности, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, устанавливаются локальным нормативным актом Университета.

При достижении предусмотренного настоящим пунктом соответствующего основного или дополнительного показателя или критерия оценки эффективности совместной деятельностью нескольких работников ГУАП, размер выплаты, назначаемой каждому работнику, определяется путем деления размера выплаты, предусмотренного за достижение соответствующего показателя или критерия оценки эффективности деятельности, на количество работников, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом ГУАП.

В случае если работник ГУАП замещает должность по совместительству и (или) на условиях неполного рабочего времени, стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, назначаются в полном объеме в зависимости от достигнутых основных и (или) дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

При этом назначение двух и более выплат за одну и ту же единицу достигнутого показателя или критерия оценки эффективности деятельности не допускается.

Для назначения стимулирующих выплат в соответствии с настоящим пунктом работник не позднее трех дней с момента окончания отчетного периода представляет директору Центра развития профессиональных компетенций отчеты о достижении основных и (или) дополнительных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности по установленной форме.

Формы отчетов о достижении основных и дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении, устанавливаются локальным нормативным актом Университета.

Директор Центра развития профессиональных компетенций обеспечивает проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в отчетах, и согласует их. Согласованные директором Центра развития профессиональных компетенций отчеты направляются на утверждение проректору по образовательным технологиям и инновационной деятельности. Основанием для назначения указанных в настоящем пункте выплат является представление директора Центра развития профессиональных компетенций, основанное на утвержденных отчетах работника.

Размер стимулирующих выплат, назначаемых в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо стимулирующие выплаты могут не назначаться в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Размер стимулирующих выплат, назначаемых в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо ранее назначенные стимулирующие выплаты могут быть отменены в случае выявления недостоверности содержащихся в отчетах сведений о достижении показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

Локальным нормативным актом Университета могут быть установлены иные отчетные периоды и сроки представления отчетов о достижении основных и дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат. Ученый совет Университета с учетом мнения представительного органа работников вправе установить иные показатели и (или) критерии оценки эффективности деятельности работников ГУАП, связанных с участием ГУАП в Чемпионатном движении.».