

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ПРИКАЗ

ГУАП
№ 05-667/24
от 14.11.2024



14.11.2024

№ 05-667/24

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, в соответствии с решением учёного совета ГУАП от 24.10.2024 (протокол № УС-09), с учётом мнения первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 (далее - Положение) изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Положения пункта 1 настоящего приказа в части учёта показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП вступают в силу с 10.02.2025.

3. Положения пункта 1 настоящего приказа в части осуществления стимулирующих выплат работникам ГУАП в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности их деятельности вступают в силу с

01.09.2025 с учетом достижения работниками показателей и критериев оценки эффективности их деятельности по состоянию на 31.08.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

И.о. ректора



В.А. Матьяш

Приложение

утверждено приказом ГУАП

от 14.11.2024 № 05-664/24

Приняты

решением ученого совета ГУАП

24.10.2024, протокол № УС-09

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации работников
Санкт-Петербургского
государственного университета
аэрокосмического приборостроения
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации,
председатель ППО ГУАП

Н.А. Овчинникова

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

1. Пункт 43 признать утратившим силу.

2. Пункт 44 изложить в следующей редакции:

«**44.** Для профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования устанавливаются основные показатели и критерии оценки эффективности их деятельности:

- базового (блокирующего) уровня;
- повышенного уровня.»

3. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«**45.** Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности *базового (блокирующего) уровня*, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования, приведены в таблице 1.

Таблица 1. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования

№ п/п	наименование основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня
1	наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования (среднего профессионального образования), реализуемых в институте (на факультете), рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется в институте (на факультете), а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление в деканате(-тах) документации, предусмотренной номенклатурой дел (для лиц, замещающих должность директора института/декана факультета)
2	наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования, реализуемых на кафедре, рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется на кафедре, а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление на кафедре документации, предусмотренной номенклатурой дел; обеспечение заполнения и актуализации личных электронных кабинетов преподавателей кафедры; отношение общей численности работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет, к общей численности работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа научно-педагогических работников, составляет не менее планового значения, предусмотренного на соответствующий календарный год целевыми показателями реализации Программы развития ГУАП на 2021-2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)
3	наличие оформленных в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП документов преподаваемых дисциплин (практик, ГИА)
4	надлежащее заполнение и своевременная актуализация личного электронного кабинета преподавателя
5	своевременная сдача в деканат ведомостей (протоколов) промежуточной аттестации (в том числе, по практике, курсовой работе/проекту) в сроки, определенные локальными нормативными актами или установленные Учебным управлением
6	своевременное представление в Редакционно-издательский центр полного и надлежащим образом оформленного комплекта документов и материалов, необходимых для опубликования изданий, включенных в план редакционно-издательской деятельности ГУАП на текущий год (для работников, являющихся авторами (соавторами) изданий, включенных в план редакционно-издательской деятельности ГУАП)

».

4. В пункте 4б:

- в абзаце первом после слов «базового» дополнить словами «(блокирующего)»;

- в наименовании таблицы 2 после слов «базового» дополнить словами «(блокирующего)»;

- в таблице 2 строку:

№ п/п	наименование должностей научных работников, наименование основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности базового уровня
-------	--

заменить строкой:

№ п/п	наименование должностей научных работников, наименование основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня
-------	---

5. Пункт 47 признать утратившим силу.

6. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования *повышенного уровня* оцениваются в баллах.

Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования, а также соответствующее им количество баллов приведены в таблице 3.

Таблица 3. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования

№ п/п	наименование основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности повышенного уровня	кол-во баллов
1	внедрение в учебный процесс нового учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда, подтвержденное актом о внедрении (за одну ед.), при условии опубликования учебно-методического пособия, предусматривающего учебно-методическое обеспечение учебного процесса с использованием данного учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда	5
2	опубликование учебника (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	9 6 3
3	опубликование учебного пособия (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.):	

	<ul style="list-style-type: none"> - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных 	<p>8</p> <p>5</p> <p>3</p>
4	<p>опубликование учебно-методического пособия, учебного наглядного пособия, практикума, задачника (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных 	<p>7</p> <p>4</p> <p>2</p>
5	<p>опубликование монографии (в том числе в форме электронного издания), созданной в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.):</p> <p>а) индексируемых в международных реферативных базах данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения монографии в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП):</p> <ul style="list-style-type: none"> - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - не попадающих ни в один из квартилей <p>б) в иных издательствах</p>	<p>7</p> <p>6</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>3</p>
6	<p>опубликование научной статьи, доклада (тезисов доклада) в изданиях (в том числе в электронных изданиях), индексируемых в международных реферативных базах данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП):</p> <ul style="list-style-type: none"> - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - не попадающих ни в один из квартилей 	<p>20</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p>
7	<p>опубликование научной статьи (в том числе в электронных изданиях) с указанием принадлежности автора к ГУАП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в журналах, предусмотренных перечнем ВАК России: <ul style="list-style-type: none"> отнесенных к категории К-1 отнесенных к категории К-2 отнесенных к категории К-3 	<p>10</p> <p>6</p> <p>4</p>

	- в изданиях, учредителем или издателем которых является ГУАП	4
8	опубликование доклада (тезисов доклада) (объемом не менее 0,2 п.л.) в сборниках материалов (в том числе в форме электронного издания) конференций, круглых столов, симпозиумов, научных семинаров, и других научных мероприятий, проводимых в ГУАП, с указанием принадлежности автора к ГУАП	2
9	подготовка студентов – призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня (в соответствии с перечнем, установленным локальным нормативным актом ГУАП), занявших: - 1 место (победитель) - 2 место - 3 место	15 10 5
10	Отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении, к общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения составляет <i>превышает</i> значение, предусмотренное локальным нормативным актом Университета (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)	Рассчитывается по формуле: $K = (\Phi - \Pi) : 0,1,$ где K – кол-во баллов, $K \geq 0$; Φ – фактическое значение показателя, %; Π - значение, предусмотренное локальным нормативным актом.

».

7. Пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня учитываются только при условии достижения работником совокупности всех предусмотренных для замещаемой должности основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня.

При недостижении работником одного или нескольких из основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня, основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня не учитываются, баллы за достижение основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности повышенного уровня не начисляются.»