

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ПРИКАЗ



19.09.2022

№ 05-484/22

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, в соответствии с решением учёного совета ГУАП от 16.09.2022 (протокол № УС-07), с учётом мнения первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 54 Положения в следующей редакции:

«54. Дополнительными показателями и (или) критериями оценки эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП являются следующие:

- присуждение штатному работнику в отчетном периоде ученой степени доктора наук (подтвержденное решением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук);
- присуждение штатному работнику в отчетном периоде ученой степени кандидата наук (подтвержденное решением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук);
- присвоение штатному работнику в отчетном периоде ученого звания профессора или доцента;
- научное консультирование диссертации на соискание ученой степени доктора наук, выполненной штатными работниками ГУАП (при условии присуждения штатному работнику в отчетном периоде ученой степени доктора наук, подтвержденного решением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук);
- научное руководство диссертацией на соискание ученой степени кандидата наук, выполненной штатными работниками ГУАП (при условии присуждения штатному работнику в отчетном периоде ученой степени кандидата наук, подтвержденного решением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук);
- патент на изобретение, полученный ГУАП;
- патент на полезную модель, полученный ГУАП;
- патент на промышленный образец, полученный ГУАП;
- принятая к рассмотрению заявка на выдачу патента на служебное изобретение ГУАП;
- принятая к рассмотрению заявка на выдачу патента на служебную полезную модель ГУАП;
- принятая к рассмотрению заявка на выдачу патента на служебный промышленный образец ГУАП;
- свидетельство о государственной регистрации программного обеспечения / базы данных / топологии интегральной микросхемы, полученное ГУАП;
- победа ГУАП в конкурсе в рамках федеральных или ведомственных целевых программ, проводимом в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и др.;

- победа ГУАП в грантовых программах Российского научного фонда, Совета по грантам Президента Российской Федерации, Фонда содействия инновациям, Фонда перспективных исследований и т.д.;
- победа ГУАП в иных грантовых программах, в том числе международных;
- принятая к рассмотрению заявка ГУАП на участие в конкурсе в рамках федеральных или ведомственных целевых программ, проводимом в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и др.;
- принятая к рассмотрению заявка ГУАП на участие в грантовых программах Российского научного фонда, Совета по грантам Президента Российской Федерации, Фонда содействия инновациям, Фонда перспективных исследований и т.д.;
- принятая к рассмотрению заявка ГУАП на участие в иных грантовых программах, в том числе международных;
- привлечение внешнего финансирования из внебюджетных источников на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на основе договоров с юридическими или физическими лицами;
- создание нового лабораторного или программно-аппаратного стенда, поставленного на баланс ГУАП.

Для учета выполнения дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования устанавливается отчетный период – учебный семестр (включая период каникул в соответствии с календарным учебным графиком).

При достижении в отчетном периоде работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности им может одновременно назначаться стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер и условия назначения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемой одновременно

при выполнении работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности, устанавливается локальным нормативным актом Университета.

При достижении соответствующего дополнительного показателя или критерия оценки эффективности совместной деятельностью нескольких работников ГУАП стимулирующая выплата за достижение соответствующего показателя или критерия оценки эффективности деятельности распределяется между работниками пропорционально их вкладу в достижение соответствующего дополнительного показателя или критерия оценки эффективности деятельности. Вклад работников в достижение соответствующего дополнительного показателя или критерия оценки эффективности деятельности предполагается равным, если иное не указано в отчетной документации и материалах, подтверждающих достижение соответствующего дополнительного показателя или критерия оценки эффективности деятельности, а размер выплаты, назначаемой каждому работнику, определяется путем деления размера выплаты, предусмотренного за достижение соответствующего показателя или критерия оценки эффективности деятельности, на количество работников, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом ГУАП.

В случае если работник ГУАП замещает должность профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП по совместительству и (или) на условиях неполного рабочего времени стимулирующая выплата назначается в полном объеме в зависимости от достигнутых дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП стимулирующая выплата назначается в полном объеме отдельно по каждой должности, замещаемой работником (в том числе, по совместительству и на условиях неполного рабочего времени) в зависимости от достигнутых по соответствующей должности дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности. При этом назначение двух и более выплат за одну и ту же единицу достигнутого дополнительного показателя или критерия оценки эффективности деятельности не допускается.

Для назначения стимулирующих выплат в соответствии с настоящим пунктом работник не позднее трех дней с момента окончания отчетного периода представляет руководителю структурного подразделения отчет о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности по установленной форме.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП, отчет о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности представляется отдельно по каждой должности, замещаемой работником.

Форма отчета о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП устанавливается локальным нормативным актом Университета.

Руководитель структурного подразделения обеспечивает проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в отчете, и утверждает его.

Основанием для назначения указанной выплаты является представление руководителя структурного подразделения, основанное на утвержденном отчете работника.

Размер стимулирующей выплаты, назначаемой в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо стимулирующая выплата может не назначаться в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Локальным нормативным актом Университета могут быть установлены иные отчетные периоды и сроки представления отчетов о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Ученый совет Университета с учетом мнения представительного органа работников вправе установить иные показатели и (или) критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП.».

2. Признать утратившим силу приказ ГУАП от 30.12.2021 № 05-522/21 «О внесении дополнения в приказ ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного

учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В.Ф.

Ректор



Ю.А. Антохина