

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ПРИКАЗ



23.06.2023

№ 05-336/23

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, в соответствии с решением учёного совета ГУАП от 22.06.2023 (протокол № УС-05), с учётом мнения первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 45 в таблице 1 «Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности базового уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования» строку 2 изложить в следующей редакции:

2	<p>наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования, реализуемых на кафедре, рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется на кафедре, а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление на кафедре документации, предусмотренной номенклатурой дел; обеспечение заполнения и актуализации личных электронных кабинетов преподавателей кафедры; отношение среднесписочной численности работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, к среднесписочной численности профессорско-преподавательского состава кафедры составляет не менее планового значения, предусмотренного на соответствующий календарный год целевыми показателями реализации Программы развития ГУАП на 2021–2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)</p>
---	---

1.2. В пункте 48 в таблице 3 «Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования» строки 6 и 7 изложить в следующей редакции:

6	<p>опубликование научной статьи, доклада (тезисов доклада) в изданиях (в том числе в электронных изданиях¹), индексируемых в международных реферативных базах данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП):</p> <ul style="list-style-type: none"> - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - не попадающих ни в один из квартилей 	<p>8 6 4 3 2</p>
7	<p>опубликование научной статьи (в том числе в электронных изданиях¹) с указанием принадлежности автора к ГУАП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в журналах, предусмотренных перечнем ВАК России: 	

отнесенных к категории К-1	10
отнесенных к категории К-2	6
отнесенных к категории К-3	4
- в изданиях ГУАП	2

1.3. Признать утратившими силу абзацы десятый – тринадцатый, семнадцатый – девятнадцатый пункта 54.

2. Положения пункта 1 настоящего приказа в части учёта показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП вступают в силу с 01.09.2023.

3. Положения пункта 1 настоящего приказа в части осуществления стимулирующих выплат работникам ГУАП в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности их деятельности вступают в силу с 05.02.2024 с учетом достижения работниками показателей и критериев оценки эффективности их деятельности по состоянию на 04.02.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В.Ф.

Ректор



Ю.А. Антохина