

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ПРИКАЗ



23.04.2025

№ 05-253/25

О Концепции реализации молодежной политики в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университета аэрокосмического приборостроения»

В соответствии с решением ученого совета от 22.04.2025 протокол № УС-03, с учетом мнения первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ГУАП и Студенческого совета ГУАП

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Концепцию реализации молодежной политики в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (Приложение к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по воспитательной работе и молодежной политике Николаеву Л.И.

Ректор




Ю.А. Антохина

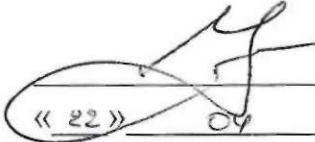
Приложение к приказу ГУАП
от 23.04.2025 № 05-253/25
УТВЕРЖДЕНА

решением ученого совета ГУАП
от 22.04.2025
протокол № УС-03

ПРИНЯТА
с учетом мнения
Студенческого совета ГУАП

Председатель
Студенческого совета ГУАП
 М.С. Елин
« 22 » 04 2025 г.

ПРИНЯТА
с учетом мнения
первичной профсоюзной
организации студентов и
аспирантов (ППОСА) ГУАП
Председатель ППОСА ГУАП

 Д.В. Федоров
« 22 » 04 2025 г.

КОНЦЕПЦИЯ

реализации молодежной политики
в федеральном государственном автономном образовательном учреждении
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет
аэрокосмического приборостроения»

I. Общие положения

1.1. Концепция реализации молодежной политики в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее – Концепция) определяет цели, задачи, принципы и механизмы реализации молодежной политики в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее – ГУАП, Университет), в том числе в Ивангородском гуманитарно-техническом институте (филиале) ГУАП (далее – филиал) на 2025–2030 гг.

1.2. Основаниями для разработки Концепции стали значительные количественные и качественные изменения характеристик молодежной среды, определение стратегии развития ГУАП на период до 2030 г. и на перспективе по обеспечению подготовки инженерных кадров и проведению научных разработок, направленных на обеспечение технологического лидерства Российской Федерации, а также программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Университета на период до 2030 г.

1.3. Концепция разработана в соответствии с положениями следующих нормативных документов:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р;
- Закона Санкт-Петербурга от 26.06.2013 № 425-62 «О реализации молодежной политики в Санкт-Петербурге»;
- Областного закона Ленинградской области от 12.04.2021 № 43-оз «Об отдельных вопросах реализации молодежной политики в Ленинградской области»;
- иных нормативных правовых актов;

- устава ГУАП;
- других локальных нормативных актов ГУАП.

1.4. Настоящая Концепция регулирует отношения, возникающие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в ГУАП, определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в ГУАП.

1.5. Субъектами молодежной политики Университета выступают подразделения ГУАП, реализующие задачи молодежной политики и воспитательной деятельности, факультеты и институты университета, филиал, молодежь университета, работники, органы студенческого самоуправления, общественные студенческие объединения, действующие на базе ГУАП, социальные и индустриальные партнеры.

II. Термины и определения

2.1. В настоящей Концепции применены следующие термины и определения:

Молодежь Университета	- обучающиеся ГУАП всех форм и программ обучения, выпускники, работники ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников, преподавателей факультета среднего профессионального образования, иных категорий работников ГУАП в возрасте до 35 лет включительно.
Молодежная политика Университета	- система приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для развития молодежи Университета в качестве сообщества студентов, работников и выпускников ГУАП - патриотически настроенных, высоконравственных и ответственных молодых профессионалов, способных и готовых участвовать в обеспечении технологической независимости и технологического лидерства России в аэрокосмической отрасли и ИТ отрасли – за счет организации успешной социализации (включая адаптацию к образовательной и социально-культурной среде университета и города Санкт-Петербурга) и возможностей для эффективной самореализации молодежи Университета, развития ее потенциала.

<p>Проект, проектное решение</p>	<p>– комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленный на создание уникального продукта в условиях временных и ресурсных ограничений, способствующий достижению ожидаемого результата. Проектное решение направлено на реализацию направления молодежной политики ГУАП, а также на достижение целей развития и отдельных показателей программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Университета.</p>
<p>Проектная культура</p>	<p>– уровень развития творческих способностей молодежи Университета, достигнутый в результате освоения теоретических знаний и практических умений в определенном виде деятельности, позволяющий совершенствовать и создавать новые объекты, предметы, технологии, процессы целью удовлетворения растущих материальных, духовных, информационных и иных потребностей людей.</p>
<p>Карьерная навигация</p>	<p>– систематизированное описание типовых маршрутов карьерного развития молодежи Университета.</p>
<p>Профессиональная траектория</p>	<p>– стратегия поведения на рынке труда, которая разрабатывается молодым человеком на определенный период времени самостоятельно или при наставничестве работников Университета и/или организаций – социальных и индустриальных партнеров Университета.</p>

Личностный потенциал	– это система свойств, которые составляют основу личностного развития и обеспечивают соответствующий уровень достижений в различных видах деятельности, предполагает три уровня структуры (самоопределение как способность ориентироваться в условиях неопределённости, оценивать различные варианты и выбирать цели и приоритеты; достижение как нахождение наилучшего пути к цели, используя доступные ресурсы; сохранение как защита от внешних угроз и давлений, которые могут помешать реализации планов и заставить изменить курс).
----------------------	---

III. Цели и задачи молодежной политики

3.1. Молодежная политика ГУАП призвана формировать траекторию выбора жизненных и карьерно-профессиональных сценариев самореализации молодежи Университета, основу для межпоколенческих коммуникаций в Университете и за его пределами. Молодежная политика в ГУАП также является одним из наиболее очевидных каналов реализации социально-гуманитарной («третьей») миссии университета.

3.2. Реализация молодежной политики в ГУАП основывается на комплексном, научном, стратегическом и проектном подходах во внутреннем и внешнем контурах. Внутренний предполагает создание в ГУАП комфортной среды (инфраструктуры) развития для молодежи, в т.ч. молодежи региона (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) за счет формирования студенческих многофункциональных пространств «точек притяжения», а внешний – обеспечивает включенность молодежи университета в проекты, программы и форматы молодежной федеральной и региональной повестки, а также проекты и программы организаций, выступающих социальными и индустриальными партнерами Университета, вовлечение молодежью Университета молодежи региона в совместные интеллектуальные, социальные, профессиональные проекты и практики, в том числе позволяющие обеспечить достижение показателей национальных проектов. Ключевые приоритеты молодежной политики университета в основном идентичны приоритетам государственной молодежной политики Российской Федерации, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ориентированы на потребности формирования поколения российских граждан, патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России и

технологического лидерства России, в том числе сфокусированных на вовлечение молодежи в реализацию технологических вызовов индустрии аэрокосмической и ИТ отраслей, с воспитанием и самореализацией личности молодого члена сообщества ГУАП, обладающего высоким качеством личностного потенциала.

3.3. Целью молодежной политики Университета является создание развивающей среды и равных условий для разностороннего развития и самореализации молодежи, подготовки конкурентоспособных выпускников-молодых профессионалов, а также профессионального развития молодых работников Университета.

3.4. Задачи молодежной политики Университета:

3.4.1. Совершенствование университетской среды для развития конкурентоспособной личности, молодого профессионала:

- реализация мероприятий мониторинга и исследований (организация мониторингов социального самочувствия, опросов общественного мнения, психологического сопровождения процессов, проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики и др.);

- реализация проектных решений, направленных на развитие молодежной инфраструктуры университетского кампуса (улучшение среды для досуга и здорового образа жизни, клубов по интересам и студенческих сообществ по различным видам деятельности, повышение степени комфортности кампуса, создание общественных пространств и др.);

- развитие и вовлечение молодежи Университета в добровольческую (волонтерскую) деятельность, в том числе поддержка объединений и сообществ Университета, реализующих и развивающих добровольческую деятельность в Университете, а также развитие института наставничества;

- формирование гражданской позиции и патриотизма, в том числе воспитание преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации, истории региона (Санкт-Петербурга и Ленинградской области), а также истории становления и развития науки и индустрии, истории Университета, его вклада в достижение и сохранение суверенитета, национального технологического лидерства России;

- укрепление семейных ценностей, создание условий поддержки студенческих семей Университета;

- создание и развитие системы адаптации молодых мигрантов (внутренних и внешних), попадающих в образовательную среду Университета;

- поддержка молодежных межрегиональных, международных программ и проектов, направленных на преодоление негативных национальных и культурных стереотипов в молодежной среде, развитие международного направления

реализации молодежной политики Университета;

- обеспечение содействия в построении гибкой профессиональной траектории в соответствии с запросами молодежи, рынка профессий и компетенций;

- предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи;

- выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность;

- поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;

- создание условий для развития и профессиональной самореализации молодежи, в том числе молодых работников университета;

- поддержка молодежи Университета, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа обучающихся, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся молодежью университета;

- организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи Университета, формирование условий для занятий физической культурой, массовым спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;

- поддержка развития молодежи, научной, научно-технической деятельности, инженерного творчества молодежи, поддержка молодежных объединений и сообществ Университета, реализующих задачи вовлечения обучающихся в науку, развивающие молодежную науку в Университете;

- развитие практик карьерной и профессиональной навигации молодежи на этапе получения образования в ГУАП, поддержка студенческих объединений и организаций, занимающихся профессиональной ориентацией (в части определения и апробации профессиональных траекторий) и карьерной навигацией молодежи;

- формирование и развитие партнерства с выпускниками, организациями и предприятиями региона и страны, позволяющего привлечь новые ресурсы, а также открыть дополнительные возможности для социально-профессионального развития и карьерной навигации обучающихся Университета.

3.4.2. Развитие студенческого самоуправления:

- укрепление студенческого самоуправления, выбор и реализация эффективной модели, позволяющей включить обучающихся в соуправление Университетом в интересах Университета и самих обучающихся, обеспечить представительскую функцию органов студенческого самоуправления, определение показателей их эффективности; формулирование единой миссии и цели студенческого самоуправления, идеологии и корпоративной культуры студенчества Университета;

- реализация мероприятий по комплексному развитию студенчества, анализ

существующих практик студенческих организаций и объединений в проведении мероприятий; выявление потребностей студентов; поиск новых форматов мероприятий, концептуально иных подходов и решений; создание экспертных сообществ, обеспечивающих развитие студенчества в Университете;

- взаимодействие студенческого самоуправления с внутренними и внешними партнерами (формирование постоянного сотрудничества со сторонними юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями; взаимодействием с представителями иных университетов с целью обмена лучшими практиками в области студенческого самоуправления).

3.4.3. Развитие проектной культуры:

- формирование у студентов проектной активности как ценности, развитие проектного мышления;

- создание системы поддержки социально-значимых молодежных инициатив;

- стимулирование молодежи к участию в грантовых программах и конкурсах;

- формирование университетского экспертного сообщества в сфере поддержки и развития инфраструктуры молодежных проектных инициатив.

3.4.4. Создание и развитие системы эффективного взаимодействия Университета с органами государственной власти, местного самоуправления, бизнеса, государственными и муниципальными организациями и учреждениями, некоммерческими и общественными организациями и иными субъектами в целях реализации молодежной политики:

- участие представителей ГУАП, реализующих молодежную политику в Университете, в составе совещательных органов по вопросам молодежной политики;

- участие представителей ГУАП, реализующих молодежную политику в Университете, в установочных совещаниях, круглых столах, семинарах, в работе профильных комиссий и рабочих групп, проводимых органами государственной власти, местного самоуправления, некоммерческими и общественными организациями, индустриальными партнерами Университета в сфере молодежной политики;

- привлечение представителей разнопрофильных органов государственной власти, местного самоуправления, некоммерческих и общественных организаций в совещательные органы, экспертные и коллегиальные комиссии, рабочие группы, временные научно-исследовательские коллективы по направлениям развития молодежной политики Университета;

- заключение партнерских соглашений с органами государственной власти, местного самоуправления, некоммерческими и общественными организациями,

социальными и индустриальными партнерами по вопросам реализации молодежной политики Университета с разработкой и реализацией совместных планов мероприятий в рамках принятых дорожных карт.

3.4.5. Интеграция проектов молодежной политики Университета в задачи по реализации молодежной политики Санкт-Петербурга и Ленинградской области (на основе сотрудничества с Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга и подведомственными организациями, Комитетом по молодежной политике Ленинградской области и подведомственными организациями) и молодежной политики Российской Федерации (в партнерстве с Департаментом государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодѣжь), Ассоциацией волонтерских центров (Добро.рф), АНО «Россия - страна возможностей», АНО «Центр развития культурных инициатив» (Арт-кластер «Таврида»), ОМОО «АССК России», Российским обществом «Знание», Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых» и др.):

- участие представителей Университета, реализующих молодежную политику в Университете, в разработке и экспертизе стратегических и иных документов в сфере молодежной политики на региональном и иных уровнях.

IV. Принципы реализации молодежной политики

4.1. В основе формирования молодежной политики Университета лежат ценностно-деятельностные принципы:

4.1.1. Принцип гуманитарного проектирования личности в образовательной, научной, профессионально-технологической, социальной сферах.

4.1.2. Принцип признания молодежи Университета в качестве партнера в формировании и реализации молодежной политики в Университете.

4.1.3. Принцип научности: применение комплексного, научного и стратегического подходов при формировании, планировании и реализации, оценки результатов молодежной политики.

4.1.4. Принцип инициативного взаимодействия лежит в основе отношений, возникающих между Университетом (образовательные структуры, преподаватели, административные структуры) и студенчеством (органы студенческого самоуправления, общественные студенческие объединения, представители молодежи Университета, не включенные в качестве участников в какие-либо общественные студенческие объединения и органы студенческого самоуправления).

4.1.5. Принцип сочетания интересов личности, общества, государства,

Университета, обеспечение сбалансированности интересов и прав молодежи Университета, паритетность интересов разных субъектов молодежной политики, которые являются условием реализации проектов и мероприятий молодежной политики в университете.

4.1.6. Принцип адресности молодежной политики: молодежная политика направлена на удовлетворение потребностей и интересов разных категорий молодежи Университета, в том числе студенческой и представителей работников, гибко адаптируется с учетом их изменений.

4.1.7. Принцип равенства: равные условия для получения образования, участия в научной деятельности, профессиональной и общественной деятельности разных категорий обучающихся, независимо от этнической принадлежности, религии, инвалидности или пола.

4.1.8. Принцип открытости: молодежная политика Университета открыта и прозрачна как для собственного университетского сообщества, так и для внешнего окружения, предполагает собой информационную открытость (доступность информации о содержании, механизмах и инструментах, акторах молодежной политики Университета), прозрачность принимаемых решений в отношении молодежи Университета и определяющих развитие Университета в целом, высокий уровень информационной культуры и медиаактивности студенческих сообществ, организаций и объединений.

4.2. Именно следование таким принципам формирует открытость Университета региону и личности, обеспечивает баланс внутренних трансформаций в Университете и внешнего влияния на развитие региона через участие лидеров социальных изменений из числа молодежи.

V. Механизмы реализации

5.1. Концепция основывается на реализации проектов по направлениям, указанных в настоящей Концепции.

5.2. Перечень проектных решений по реализации молодежной политики в Университете рассматривается и утверждается ежегодно на заседании Студенческого совета ГУАП, по представлению проректора по молодежной политике и воспитательной работе.

5.3. Направления проектных решений в соответствии с Концепцией могут быть следующими:

— проектные решения, направленные на организацию занятости молодёжи Университета, в том числе самозанятости, на развитие карьерного и личностного потенциала и талантов, на развитие цифровых возможностей молодежной политики и воспитательной работы;

— проектные решения, направленные на развитие «Точек притяжения», в

том числе создание зон активности;

— проектные решения, направленные на поддержку межкультурного диалога и на международное сотрудничество, на функционирование постоянно действующих сервисов для молодежи Университета, способствующих интеграции национальных культур в общеуниверситетскую среду;

— проектные решения, направленные на противодействие идеологии экстремизма и терроризма в молодёжной среде, на развитие и совершенствование форм и методов противодействия рискам, связанным с распространением деструктивной идеологии;

— проектные решения, направленные на работу с молодежью Университета с ограниченными возможностями здоровья, на продвижение брендов инклюзии, устранение социальных барьеров и спортивное развитие студентов с ограниченными возможностями здоровья;

— проектные решения, направленные на экологическое просвещение;

— проектные решения, направленные на поддержку и развитие общественных студенческих объединений, органов студенческого самоуправления;

— проектные решения, направленные на поддержку творческих инициатив и развитие культурно-образовательной среды;

— проектные решения, направленные на содействие развитию гражданской идентичности, развитие гражданско-патриотической культуры, укрепление гражданского единства, общероссийской гражданской идентичности и российской самобытности, межнационального и межрелигиозного согласия, а также сохранения историко-культурного наследия народов России;

— проектные решения, направленные на туристическую привлекательность и на развитие молодёжного туризма;

— проектные решения, направленные на популяризацию спорта и здорового образа жизни (далее - ЗОЖ), а также на развитие сервисов для поддержания ЗОЖ;

— проектные решения, направленные на защиту исторической правды, сохранение исторической памяти, противодействие фальсификации истории;

— проектные решения, направленные на развитие молодёжных медиа и продвижение традиционных ценностей в информационной среде;

— проектные решения, направленные на развитие и поддержку добровольчества;

— проектные решения, направленные на профилактику негативного девиантного поведения и на социализацию молодёжи, на профилактику проявления деструктивных форм поведения и идеологий среди молодежи Университета, а также на систему адаптации молодежи Университета;

— проектные решения, направленные на передачу успешного опыта

молодёжи Университета, на развитие кураторства и наставничества в молодёжной среде;

— проектные решения, направленные на сохранение, укрепление и продвижение традиционных семейных ценностей, обеспечение преемственности поколений, заботу о достойной жизни старшего поколения;

— проектные решения, направленные на вовлечение молодёжи Университета в сферу науки и технологий, в том числе реализуемые сообществами молодых учёных, на создание условий для формирования культуры совместных исследований, популяризации научной деятельности.

5.1. Перечень проектных решений формируется на основе заявительного принципа по предложениям органов студенческого самоуправления, общественных студенческих объединений, руководителей структурных подразделений, ведущих работу с различными категориями молодежи Университета.

VI. Ожидаемые результаты

6.1. Главный результат реализации Концепции — создание комплексной среды развития молодежи Университета, обеспечивающей поддержку на всех этапах становления личности — от вхождения в образовательную и социокультурную среду до выхода в профессиональную деятельность. Концепция направлена на всестороннюю поддержку самореализации молодежи, формирование гражданской идентичности, развитие личностного, профессионального и научного потенциала, а также выстраивание устойчивых жизненных и карьерных стратегий.

6.2. По итогам реализации молодежной политики, согласно настоящей Концепции, Университет становится одним из значимых субъектов сложившейся системы формирования и реализации молодежной политики на региональном и федеральном уровнях, а также молодежной политики, реализуемой в организациях и на предприятиях.

6.3. «Продукт» молодежной политики университета – молодой профессионал с перспективным видением, кросс- и транс- профессиональными стратегиями, социальными компетенциями, способный трансформировать и конфигурировать «в соответствии с повесткой будущего» профессиональные и социальные среды, процессы и отношения с применением новых и инновационных форматов, технологий, инструментальных решений на основе ценностей патриотизма. Для аэрокосмической отрасли «продуктом» молодежной политики ГУАП оказываются профессиональные кадры, соответствующие «вызовам» развития индустрии в сфере информационных технологий, обеспечивающие технологическое лидерство России в данном направлении и смежных областях, а также модель корпоративной

молодежной политики вуза, обеспечивающая «преемственность» в корпоративные молодежные политики организаций - индустриальных партнеров Университета, лаконичный переход выпускника университета в науку и производство, определяющие развитие аэрокосмической отрасли России.