

ГУАП
№ 05-223/20
от 03.06.2020



ПРИКАЗ

03.06.2020

№ 05-223/20

**Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике ГУАП**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГУАП (Приложение к настоящему приказу).
2. Признать утратившим силу подпункт 1.1 пункта 1 приказа ГУАП от 29.12.2017 № 05-491/17 «О мерах по противодействию коррупции в ГУАП».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

Ректор

Ю.А. Антохина

Приложение

Утверждено приказом ГУАП

от 03.06.2020 № 05-223/20

Положение об антикоррупционной политике ГУАП

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ГУАП (далее - Положение) определяет основные принципы и требования, направленные на противодействие коррупции в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками.

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом ГУАП и иными локальными нормативными актами ГУАП.

2. В Положении используются следующие определения:

Антикоррупционная политика ГУАП - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГУАП.

Антикоррупционная экспертиза локальных актов - деятельность, направленная на выявление в тексте локального нормативного акта (проекта локального нормативного акта) ГУАП коррупциогенных факторов, оценку степени их коррупционности и выработку рекомендаций по их ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных действий (коррупционных рисков).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГУАП вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Работники - лица, состоящие в трудовых отношениях с ГУАП.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Противодействие коррупции - деятельность ГУАП и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики ГУАП

3.1. Основные цели антикоррупционной политики ГУАП:

- минимизация риска вовлечения ГУАП, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГУАП о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГУАП;
- обеспечение выполнения плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики ГУАП;
- обеспечение защиты нрав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности ГУАП.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики ГУАП:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности

ГУАП;

- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ГУАП, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ГУАП антикоррупционных мероприятий, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых ГУАП образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Университета, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГУАП.

4. Основные принципы антикоррупционной политики ГУАП:

- соответствие антикоррупционной политики ГУАП законодательству и общепринятым нормам,
- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий ГУАП Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным правовым актам;
- принцип личного примера руководства: формирование руководством этических стандартов непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим повелением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГУАП в коррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГУАП антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту их реализации и эффективность;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, находящиеся с ГУАП в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на физических и (или) юридических лиц, с которыми ГУАП вступает в договорные отношения, в случае если это предусмотрено условиями договоров, заключаемых ГУАП с такими лицами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

6.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГУАП.

6.2. Ректор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры ГУАП, вправе назначать лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП.

6.3. Основные обязанности лица, ответственного за противодействие коррупции в ГУАП:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГУАП;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГУАП;

- разработка и представление на рассмотрение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГУАП по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные

мероприятия;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

7. Внедрение внутренних антикоррупционных стандартов поведения работников.

В целях внедрения внутренних антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в ГУАП устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений, и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников ГУАП в целом. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и профессионального поведения работников ГУАП, утверждаемом приказом ГУАП.

8. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики ГУАП.

8.1. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ГУАП.

8.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики осуществляется ГУАП в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Антикоррупционная экспертиза локальных актов ГУАП и (или) их проектов.

9.1 Антикоррупционная экспертиза локальных актов ГУАП и (или) их проектов проводится с целью выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

9.2. Антикоррупционная экспертиза локальных актов ГУАП и (или) их проектов проводится юридическим отделом ГУАП при проведении правовой экспертизы локальных актов ГУАП и (или) их проектов.

9.3. Антикоррупционная экспертиза локальных актов ГУАП и (или) их проектов проводится в соответствии с порядком, установленным локальным нормативным актом.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

10.1. Работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а также локальные нормативные акты по противодействию коррупции.

Работники, вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации,

за несоблюдение принципов и требований антикоррупционного законодательства.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в установленном порядке.

11. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

11.1. Работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГУАП в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГУАП;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГУАП;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГУАП, контрагентами или иными лицами;

- сообщить в комиссию ГУАП по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

12. Основные меры реализации антикоррупционной политики ГУАП:

- разработка и реализация антикоррупционных планов и мероприятий;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов;

- антикоррупционное образование и пропаганда;

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

13. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

13.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГУАП является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

13.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими

трудовых обязанностей, приказом ГУАП утверждается Положение о конфликте интересов.

14. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

14.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников при осуществлении ими трудовых функций, а также исключения фактов нарушений норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации приказом ГУАП утверждается Порядок сообщения работниками ГУАП о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

15. Оценка коррупционных рисков.

15.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных учебных, научных процессов и деловых операций в деятельности ГУАП, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГУАП.

15.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ГУАП в виде отдельных учебных, научно-образовательных и иных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

- выделить «критические точки» для каждого такого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- для каждого такого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений;

- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ГУАП» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- сформировать перечень должностей ГУАП, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;

- для каждой «критической точки» разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

16. Консультирование и обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

16.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывают цели и задачи обучения, а также категорию обучаемых.

16.2. Тематику и форму занятий определяют цели и задачи обучения.

16.3. При организации обучения учитывают категорию обучаемых лиц: лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП, руководящие работники и иные работники и обучающиеся.

16.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ГУАП определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводят в конфиденциальном порядке.

17. Внутренний контроль и аудит состояния антикоррупционной работы в ГУАП.

17.1. Система внутреннего контроля ГУАП способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности и обеспечению соответствия деятельности ГУАП и структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

17.2. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой ГУАП, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений ГУАП;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности ГУАП.

18. Сотрудничество ГУАП с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

18.1. ГУАП принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам ГУАП стало известно.

18.2. ГУАП принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

18.3. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГУАП по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

18.4. Руководству ГУАП и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче

в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

18.5. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты юридического отдела.

18.6. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

19. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГУАП.

19.1. ГУАП осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

19.2. Должностные лица, на которых возложены функции по противодействию коррупции, представляют ректору соответствующие документы, на основании которых в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

19.3. Пересмотр настоящего Положения проводится в случае внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.