

ГУАП  
№ 05-222/20  
от 03.06.2020



**ПРИКАЗ**

03.06.2020

№ 05-222/20

**Об утверждении Кодекса этики  
и профессионального поведения работников ГУАП**

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность в сфере противодействия коррупции, повышения эффективности противодействия коррупции в ГУАП

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП (Приложение к настоящему приказу).
2. Признать утратившим силу подпункт 1.3 пункта 1 приказа ГУАП от 29.12.2017 № 05-491/17 «О мерах по противодействию коррупции в ГУАП».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

Ректор

Ю.А. Антохина

Приложение

Утвержден приказом ГУАП

от 03.06.2020 № 05-222/20

## **Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП**

### 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГУАП независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Работники ГУАП - ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений и филиала ГУАП, их заместители и иные лица, состоящие в трудовых отношениях с ГУАП.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил профессионального поведения работников ГУАП для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие поддержанию престижа ГУАП и формированию единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности ГУАП.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в профессиональной деятельности работников ГУАП, основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Каждый работник ГУАП обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГУАП положений Кодекса является одним из критериев оценки профессионального поведения работника ГУАП.

## 2. Основные принципы профессионального поведения работников ГУАП

2.1. Основные принципы профессионального поведения работников являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

### 2.2. Работники ГУАП призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГУАП;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГУАП, его работников и обучающихся;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять ректора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные работой в ГУАП;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и работниками ГУАП;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной и языковой принадлежности или отношения к религии;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГУАП;
- воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных обязанностей;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию ГУАП;

- соблюдать установленные в ГУАП правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГУАП, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники ГУАП обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, устав и иные локальные нормативные акты ГУАП.

2.4. Работники ГУАП в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники ГУАП обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники ГУАП при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГУАП обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Работники ГУАП, включенные в Перечень должностей, при замещении которых они обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работники ГУАП обязаны уведомлять ректора ГУАП, должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. Работникам ГУАП запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью ГУАП и передаются работником по акту в уполномоченное структурное подразделение ГУАП за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник ГУАП может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГУАП норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Работник ГУАП обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.13. Работникам ГУАП, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, необходимо быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГУАП благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.14. Работники ГУАП, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.15. Работникам ГУАП, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры для того, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.16. Работник ГУАП, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и

правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### 3. Правила профессионального поведения работников

3.1. В профессиональном поведении работникам ГУАП рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своею доброго имени.

3.2. В профессиональном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраст, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение

- курения в зданиях и на территории ГУАП.

3.3. Работники ГУАП призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам ГУАП рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость при общении с обучающимися и работниками.

3.5. Внешний вид работника ГУАП при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен способствовать уважительному отношению обучающихся, работников ГУАП и других граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

### 4. Заключительные положения

4.1. Соблюдение работниками ГУАП положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на высшие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.