

ГУАП
№ 05-222/20
от 03.06.2020



ПРИКАЗ

03.06.2020

№ 05-222/20

**Об утверждении Кодекса этики
и профессионального поведения работников ГУАП**

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность в сфере противодействия коррупции, повышения эффективности противодействия коррупции в ГУАП

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП (Приложение к настоящему приказу).
2. Признать утратившим силу подпункт 1.3 пункта 1 приказа ГУАП от 29.12.2017 № 05-491/17 «О мерах по противодействию коррупции в ГУАП».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

Ректор

Ю.А. Антохина

Приложение

Утвержден приказом ГУАП

от 03.06.2020 № 05-222/20

Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГУАП независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Работники ГУАП - ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений и филиала ГУАП, их заместители и иные лица, состоящие в трудовых отношениях с ГУАП.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил профессионального поведения работников ГУАП для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие поддержанию престижа ГУАП и формированию единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности ГУАП.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в профессиональной деятельности работников ГУАП, основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Каждый работник ГУАП обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГУАП положений Кодекса является одним из критериев оценки профессионального поведения работника ГУАП.

2. Основные принципы профессионального поведения работников ГУАП

2.1. Основные принципы профессионального поведения работников являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

2.2. Работники ГУАП призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГУАП;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГУАП, его работников и обучающихся;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять ректора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные работой в ГУАП;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и работниками ГУАП;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной и языковой принадлежности или отношения к религии;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГУАП;
- воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных обязанностей;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию ГУАП;

- соблюдать установленные в ГУАП правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГУАП, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники ГУАП обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, устав и иные локальные нормативные акты ГУАП.

2.4. Работники ГУАП в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники ГУАП обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники ГУАП при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГУАП обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Работники ГУАП, включенные в Перечень должностей, при замещении которых они обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работники ГУАП обязаны уведомлять ректора ГУАП, должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГУАП, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. Работникам ГУАП запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью ГУАП и передаются работником по акту в уполномоченное структурное подразделение ГУАП за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник ГУАП может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГУАП норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Работник ГУАП обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.13. Работникам ГУАП, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, необходимо быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГУАП благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.14. Работники ГУАП, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.15. Работникам ГУАП, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры для того, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.16. Работник ГУАП, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и

правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Правила профессионального поведения работников

3.1. В профессиональном поведении работникам ГУАП рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своею доброго имени.

3.2. В профессиональном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраст, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение

- курения в зданиях и на территории ГУАП.

3.3. Работники ГУАП призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам ГУАП рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость при общении с обучающимися и работниками.

3.5. Внешний вид работника ГУАП при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен способствовать уважительному отношению обучающихся, работников ГУАП и других граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Заключительные положения

4.1. Соблюдение работниками ГУАП положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.