

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГУАП)

ПРИКАЗ

ГУАП
№ 05-172/25
от 21.03.2025



21.03.2025

№ 05-172/25

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, в соответствии с решением учёного совета ГУАП от 20.02.2025 (протокол № УС-01), с учётом мнения первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», утвержденное приказом ГУАП от 28.06.2021 № 05-233/21 (далее - Положение), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГУАП, предусмотренные Положением с учетом изменений, установленных пунктом 1 настоящего приказа, применяются: в части учета – начиная с отчетного периода весеннего учебного семестра 2024/2025 учебного года; в части осуществления стимулирующих выплат – с 01.09.2025 с учетом достижения работниками показателей и критериев оценки эффективности их деятельности по состоянию на 31.08.2025.

3. Руководителям структурных подразделений в срок до 01.04.2025 обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности Павлова И.А.

Ректор



Ю.А. Антохина

Приложение

Утверждены

приказом ГУАП

от 21.03.2025 № 05-142/25**Приняты**

решением ученого совета ГУАП

20.02.2025, протокол № УС-01

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации работников
Санкт-Петербургского
государственного университета
аэрокосмического приборостроения
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации,
председатель ППО ГУАП



Н.А. Овчинникова

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

1. Пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Для работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования, работающих в Университете по основному месту работы или на условиях внутреннего совместительства, устанавливаются основные показатели и критерии оценки эффективности их деятельности:

- базового (блокирующего) уровня;
- повышенного уровня.».

2. В пункте 45 в таблице 1 «Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности базового (блокирующего) уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава и

преподавателей факультета среднего профессионального образования» строку 2 изложить в следующей редакции:

2	наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования, реализуемых на кафедре, рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется на кафедре, а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление на кафедре документации, предусмотренной номенклатурой дел; обеспечение заполнения и актуализации личных электронных кабинетов преподавателей кафедры; отношение общей численности работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет, к общей численности работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа научно-педагогических работников, составляет не менее значения, установленного локальным нормативным актом ГУАП (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)
---	---

3. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования, работающих в Университете по основному месту работы или на условиях внутреннего совместительства, *повышенного уровня* оцениваются в баллах в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности повышенного уровня, устанавливаемые по должностям профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования

№ п/п	наименование основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности повышенного уровня	кол-во баллов
1	внедрение в учебный процесс нового учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда, подтвержденное актом о внедрении (за одну ед.), при условии опубликования учебно-методического пособия, предусматривающего учебно-методическое обеспечение учебного процесса с использованием данного учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда	5
2	опубликование учебника (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.п.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования	9

	- с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	6 3
3	опубликование учебного пособия (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	8 5 3
4	опубликование учебно-методического пособия, учебного наглядного пособия, практикума, задачника (в том числе в форме электронного издания), созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования или среднего профессионального образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	7 4 2
5	опубликование монографии (в том числе в форме электронного издания), созданной в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): а) индексируемых в международных реферативных базах данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения монографии в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП): - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - не попадающих ни в один из квартилей б) в иных издательствах	7 6 5 4 3 3
6	опубликование научной статьи, доклада (тезисов доклада) в изданиях (в том числе в электронных изданиях), индексируемых в международных реферативных базах данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП): - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - не попадающих ни в один из квартилей	20 6 4 3 2

7	опубликование научной статьи (в том числе в электронных изданиях) с указанием принадлежности автора к ГУАП: - в журналах, предусмотренных перечнем ВАК России: отнесенных к категории К-1 отнесенных к категории К-2 отнесенных к категории К-3 - в изданиях ГУАП	15 10 5 4
8	опубликование доклада (тезисов доклада) (объемом не менее 0,2 п.л.) в сборниках материалов (в том числе в форме электронного издания) конференций, круглых столов, симпозиумов, научных семинаров, и других научных мероприятий, проводимых в ГУАП, с указанием принадлежности автора к ГУАП	2
9	подготовка студентов -- призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня (в соответствии с перечнем, установленным локальным нормативным актом ГУАП), занявших: - 1 место (победитель) - 2 место - 3 место	10 5 3 <i>(предельное количество баллов - не более 30 за отчетный период)</i>
10	Отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении, к общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения <i>превышает</i> значение, предусмотренное локальным нормативным актом Университета (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)	Рассчитывается по формуле: $K = (Ф - П) : 0,1,$ где К – кол-во баллов, $K \geq 0$; Ф – фактическое значение показателя, %; П – значение, предусмотренное локальным нормативным актом.

4. В пункте 53:

4.1. Абзацы четвертый и пятый 53 изложить в следующей редакции:

«В случае если работник ГУАП замещает должность профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования на условиях внутреннего совместительства и (или) на условиях неполного рабочего времени, стимулирующая выплата назначается в полном объеме в

зависимости от достигнутых основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП, стимулирующая выплата назначается в полном объеме отдельно по каждой должности, замещаемой работником (в том числе, на условиях внутреннего совместительства и на условиях неполного рабочего времени) в зависимости от достигнутых по соответствующей должности основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности. При этом назначение двух и более выплат за одну и ту же единицу достигнутого основного показателя или критерия оценки эффективности деятельности не допускается.».

4.2. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Работникам ГУАП, замещающим должности профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования на условиях внешнего совместительства, баллы за достижение основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности не начисляются, стимулирующие выплаты за достижение основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности не назначаются и не выплачиваются.».